



RAPPORT D'ACTIVITÉ
2023





Nos bénéficiaires ont tous un talent

La définition du mot “bénéficiaire” du Petit Larousse nous dit qu'il s'agit d'une personne qui remplit les conditions nécessaires ouvrant droit à une aide, une prestation.

Chez FACE nous cherchons surtout à ne pas mettre de conditions et à tout mettre en œuvre pour permettre à chaque personne de trouver son chemin dans une voie professionnelle qui lui convienne afin de se lancer, de s'épanouir.

Un Bénéficiaire est avant tout, à nos yeux, une belle personne que nous accompagnons avec les entreprises, nos alliées, afin de répondre à leurs besoins. C'est lors de cette rencontre entre ces deux acteurs qui ont chacun des besoins que tout va se jouer.

Mieux qu'un long discours, voici tout au long de ce rapport d'activité des morceaux choisis des retours de bénéficiaires que nous avons accompagné lors de différents programmes mis en œuvre pour eux.

Merci à toutes et tous pour tout ce chemin déjà parcouru et pour celui que nous allons durablement construire ensemble.

Nicolas Louveau
président FACE MEL HAINAUT

Nouveaux projets 2023



Boost Jeunes



1 jour 1 entreprise



Sas emploi



Les immersives



Atelier Lycées



**Les garçons
déconstruisent
l'orientation**

ACTIONS HAINAUT

Les temps forts de l'année 2023



1 jour 1 entreprise

Lancement avec la Société Immobilière Grand Hainaut et la Cité de l'emploi de Valenciennes d'un projet insertion au cœur du quartier "Chasse Royale".

Pendant 3 semaines les entreprises du territoire, signataires du PAQTE, ont réalisé des actions d'accompagnement à l'emploi, tout en faisant découvrir leurs métiers.

MARS



Sas emploi

En partenariat avec l'entreprise Hiolle Industrie, le centre de formation Pro formation et l'agence d'intérim ADECCO nous avons lancé la première promotion "SAS Emploi".

Après une phase d'accompagnement au projet professionnel, les participants entre en formation pour décrocher leur habilitation électrique et être recruté par l'entreprise.

AVRIL



Recrut'game

À travers le sport et des activités ludiques et conviviales, nous proposons aux participants de venir décrocher un emploi, un stage, une alternance ou encore de trouver une structure pour les accompagner dans leurs projets professionnels.

Le sport offre une plateforme unique pour l'identification et le développement des compétences comportementales.

JUIN



Journée CV

Pendant une journée l'équipe FACE MEL HAINAUT vient en aide aux jeunes de 3ème des collèges les Rochambelles d'Anzin et Joséphine Baker de Valenciennes afin de différencier un savoir être d'un savoir faire et de mettre en avant leurs parcours scolaires et professionnels sur leurs CV.

Cette action leur permet d'avoir un support pour leur recherche de stage dans le cadre de notre partenariat avec la cité éducative.

SEPTEMBRE



Sortie Rubika

Le 7 décembre après midi, l'Ecole RUBIKA a ouvert ses portes aux 150 jeunes suivis dans le cadre de nos différentes actions sur le Hainaut.

C'est ainsi que les jeunes ont pu découvrir l'école d'excellence de design, d'animation et de jeux vidéos. Cet après midi a permis aux jeunes d'échanger sur les différents métiers ainsi que d'ouvrir le champ des possibles dans le numérique.

OCTOBRE



L-décodent l'@venir

L-décodent l'@venir est un stage collectif de découverte de l'informatique et de ses métiers qui se déroule en partenariat avec l'université polytechnique de Valenciennes - INSA, la Cité éducative Valenciennes Anzin et l'EPCI.

Une semaine de découverte et de pratique ponctuée d'échanges avec des étudiantes et collaboratrices d'entreprises.

DECEMBRE



Les actions éducation

Les garçons déconstruisent l'orientation

Cette action vise à accompagner des collégiens de 4ème et 3ème dans la construction de leur projet d'orientation et dans la découverte du monde de l'entreprise. L'idée est également de travailler avec eux les stéréotypes de genre qui peuvent influencer leurs projections afin de les ouvrir vers les métiers dits "féminins". Offrir un espace d'accompagnement et d'échanges aux garçons sur cette thématique est primordial : le sujet de l'égalité filles-garçons et des stéréotypes de genre doit les concerner tout autant que les filles. Prendre conscience des écueils qu'impliquent les inégalités entre les hommes et les femmes, comprendre qu'ils peuvent être les acteurs de changements nécessaires, pour eux, et pour tous.



« Parler de son futur métier, et de ce qu'il se passe après la 3ème c'est intéressant et ça nous permet de mieux nous projeter. »

MEDHI, Denain

« La visite de l'EHPAD m'a permis de découvrir des métiers que je pensais que pour les filles, et même des nouveaux métiers comme psychomotricien ou éducateur sportif pour personnes âgées »

LUCAS, Denain



**14 garçons accompagnés
1 groupe**



Wi-Filles

Wi-Filles est une action proposée aux jeunes filles de 4ème et de 3ème dont l'objectif premier est de leur faire découvrir le domaine du numérique. Domaine encore de nos jours très masculin, les filles vont pouvoir à travers cette action, ouvrir leur champ des possibles en s'essayant à des ateliers pratiques ainsi que des témoignages et visites d'entreprises. Cette action met en valeur la thématique de l'égalité fille-garçon, notamment la place de la femme dans un domaine où les hommes sont davantage présents. Et dans un contexte comme celui-ci, ce projet permet aux filles de prendre confiance en elles et en leurs compétences, de créer des liens de sororité et d'entraide. Cette action est bénéfique pour les filles et leur permet de développer leur savoir-faire et savoir-être.

62 filles accompagnées
4 groupes



« On a appris pleins de choses, comme l'utilisation de stop motion, le codage de site, ou encore l'utilisation de Canva. »

NANA, Valenciennes

Les filles ont le sens de l'orientation

« Le projet Les filles ont le sens de l'orientation m'a permis de savoir que j'ai ma place dans les métiers de l'industrie, je veux être soudeuse automobile. »

JADE, Quiévrechain

« Les filles ont le sens de l'orientation permet de mieux se connaître et de savoir ce que l'on veut faire plus tard. »

TRISTANA, Denain



Les Filles ont le Sens de l'Orientation est une action proposée aux collégiennes de 4ème et de 3ème qui vise à les accompagner dans la construction de leur projet d'orientation et dans la découverte du monde de l'entreprise. Elle a aussi pour vocation de travailler sur les stéréotypes de genre qui façonnent leurs perceptions des métiers afin de leur offrir la possibilité de se projeter, notamment vers des métiers dits masculins ou à responsabilité. Cette action se fait main dans la main avec les entreprises pour pouvoir proposer des immersions et des interactions entre les élèves avec les collaboratrices d'entreprises, revêtant le statut de marraines.

118 filles accompagnées
7 groupes

« Grâce au projet Wi Filles et au stage L-décodeur l'@venir, j'ai pu concrétiser mon idée de devenir ingénieure informatique. »

JEANNE, Vieux-Condé



L Décodeur l'@venir

Le stage d'observation L-décodeur l'@venir est un stage collectif de découverte de l'informatique et de ses métiers qui se déroule à l'université INSA de Valenciennes. Les jeunes filles de 3ème qui participent à ce stage découvrent des compétences liées à l'informatique, mentorée par des étudiants et étudiantes de l'INSA. Elles travaillent sur des logiciels de codage avec un objectif précis. Ce stage permet aux jeunes filles de se projeter vers les études supérieures dans le domaine du numérique mais aussi de lier les compétences découvertes avec le monde de l'entreprise. Faire le lien entre les études et le monde de l'entreprise apporte du concret et permet aux collégiennes d'ouvrir des horizons vers les métiers encore peu occupés par des femmes actuellement.

30 filles accompagnées
2 sessions



En route vers la tech !

En Route vers la Tech' c'est une semaine dédiée à l'exploration des usages, des métiers et des compétences du numérique. Proposé pendant les vacances scolaires, ce programme ambitieux vise à élargir les horizons des participants en les sensibilisant aux représentations et aux stéréotypes tout en les initiant aux outils informatiques essentiels.

**40 jeunes accompagnés
3 sessions**



« La semaine nous a permis d'apprendre plein de choses dans le numérique, mon atelier préféré c'était stop motion, on a pu faire notre petit film avec comme contrainte d'avoir un décor automnal.»

LALY, Vicoigne



Créateurs en herbe

Les jeunes sont immergés dans le monde de l'entrepreneuriat, où ils acquièrent des compétences précieuses en prenant en charge divers aspects de la réalisation de leur projet. Grâce à l'accompagnement de leurs mentors, ils explorent les différentes étapes du processus entrepreneurial, de la conception de l'idée à sa concrétisation sur le marché. Le projet "créateurs en herbe" est un projet enrichissant où chaque participant se lance dans la création et la gestion de sa propre entreprise, sous la tutelle des collaborateurs et collaboratrices de l'entreprise marraine.

32 jeunes accompagnés

3 sessions

« Créer notre journée grâce à la gestion de projet, m'a permis d'expérimenter le poste de production. J'ai pu faire le potager, et je vais mettre en place un compost »

LUCAS, Anzin

Accompagnement des scolaires dans leur orientation

658

JEUNES
SENSIBILISÉS ET
ACCOMPAGNÉS

5

PROJETS

190

HEURES D'ATELIERS
DÉLIVRÉES

23

COLLABORATEURS
ENGAGÉS

8

COLLÈGES
IMPLIQUÉS

7

ENTREPRISES
IMPLIQUÉES

9

PROFESSEURS
IMPLIQUÉS





Les actions emploi

Pack Solutions Emploi



« Quand je suis venu chez FACE, mon projet était flou je ne savais pas réellement ce que je voulais faire. Je n'avais pas confiance en moi, grâce à ce dispositif, j'ai repris confiance, j'ai appris des choses et je me suis orienté dans ma voix pro. »

VALENTIN, Valenciennes

« Le PSE était enrichissant, heureusement qu'on me l'a conseillé sinon je pense que je n'aurai jamais évolué ou trop tard. Je souhaite à tout le monde qui est dans le même cas que moi de participer au PSE. »

YOAN, Valenciennes



Durant 6 à 8 semaines, en collectif, les bénéficiaires participent à des ateliers de retour à l'emploi mais également des ateliers sportifs et culturels. L'objectif est qu'ils s'investissent quotidiennement dans un processus où ils identifient leurs atouts et envies pour l'avenir afin de construire un projet professionnel cohérent et accessible. Ils ont la possibilité de visiter des centres de formations et entreprises tout au long du parcours afin de multiplier leur chance à trouver ce qui leur correspond.

**49 jeunes accompagnés
4 sessions**



Recrut'Game

En partenariat avec la commune de Beuvrages et la Société Immobilière du Grand Hainaut (SIGH)

Le Recrut'Game est une rencontre sportive entre demandeurs d'emploi, entreprises, centres de formation et professionnels de l'insertion. Ce temps convivial a pour but de créer des échanges et de permettre aux candidats de mettre en avant des atouts tels que l'esprit d'équipe, la persévérance, le leadership ou encore la communication. Des savoir-être qui peuvent s'avérer essentiels pour des entreprises en difficulté de recrutement.



120 demandeurs d'emploi
52 collaborateurs d'entreprises
30 structures partenaires

SAS EMPLOI

Le SAS Emploi est une action au cœur de l'entreprise dans laquelle les candidats ont 3 semaines pour découvrir un métier, le fonctionnement de l'entreprise mais aussi démontrer leur motivation et leurs soft skills aux professionnels.

Au programme : sport, droits et devoirs du salarié, découvertes des métiers, échanges avec les collaborateurs, visites des différents sites, ateliers sur les savoir être. A la suite de cela, pour les personnes retenues, la promesse d'une entrée en formation courte puis une intégration en entreprise.



2 sessions en 2023 :

La première du 17/04/23 au 05/05/23 avec Hiolle Industries, Pro Formation et Adecco.

La seconde du 25/09/23 au 13/10/23 avec Canopée Groupe.



21 participants dont 17 QPV

71% de formations validées

57% en emploi

14% en réorientation professionnelle



CIRCUIT DE L'EMPLOI

Co-construit avec la Société Immobilière du Grand Hainaut, l'action du "Circuit de l'emploi" donne l'opportunité de découvrir des entreprises locales et de développer son projet professionnel.

18 locataires ont ainsi pu bénéficier d'un atelier de développement personnel, Atelier CV, présentation orale et confiance en soi. Ils ont réalisé par le suite les visites :

- D'un chantier de construction de la SIGH
- Du centre de traitement des déchets de SUEZ
- Du centre de formation FORMA PROTEC
- Du site technique d'AGEVAL
- De la Chambre des Métiers et de l'Artisanat (CMA)
- Du centre de logistique de DECATHLON



Accompagnement des publics vers l'emploi

432

DEMANDEURS
D'EMPLOI SENSIBILISÉS
ET ACCOMPAGNÉS

4

PROJETS

785

HEURES D'ATELIERS
DÉLIVRÉES

88

COLLABORATEURS
ENGAGÉS

53

ENTREPRISES
IMPLIQUÉES



ACTIONS MEL

Les temps forts de l'année 2023



DUNK YOUR JOB

Le "Dunk your job" est la mobilisation des acteurs du territoire, entreprises, centres de formation et partenaires de l'insertion. L'objectif de cet événement est celui de l'inclusion et de la lutte contre les préjugés et les stéréotypes.

Encadré par les joueurs professionnels du Lille Métropole Basketball (LMB), les jeunes ont eu l'opportunité de mettre en avant leurs soft skills sous le regard bienveillant des entreprises et centres de formation présents pour recruter et sensibiliser autrement.

MARS



Simulations entretiens

En partenariat avec la plaine images, les lycéens de la cité éducative de Tourcoing participent à des simulations d'entretiens en présence de collaborateurs d'entreprises.

Cette action intervient après avoir mené de ateliers savoir-être, savoir-faire et préparation au pitch afin de préparer au mieux ces jeunes à leur entrée dans le monde professionnel.

MAI



Ateliers 5ème

Ateliers proposés dans le cadre de la cité éducative de Lille Sud au collège Louise Michel pour travailler la confiance et l'estime de soi dès le plus jeune âge.

Ces ateliers s'inscrivent dans un parcours d'accompagnement plus large puisque nous réinterviendrons dans l'accompagnement d'un groupe de 4ème et de 3ème sur la recherche de stage.

JUIN



Evènement Rugby

Associé avec Impact Oval dans le cadre de MEL toi du territoire et de la coupe du monde de Rugby, cet évènement permet de recruter autrement et casser les préjugés et stéréotypes.

Les bénéficiaires et entreprises se sont rencontrés lors d'un tournoi de rugby puis ont pu échanger sur les opportunités professionnelles autour d'un cocktail.

SEPTEMBRE



Rencontre PAQTE

Temps de rencontre et de travail avec les entreprises signataires du PAQTE, les financeurs et les partenaires de l'orientation et de l'insertion.

Notre objectif est de partager les bonnes pratiques sur la découverte des métiers, le mentorat, l'accompagnement des allocataires du RSA ou encore le lien avec les structures d'insertion du territoire.

OCTOBRE



Stage dating

En partenariat avec les Cités Educatives et la ville de Lille, l'évènement "Stage Dating" offre une opportunité unique à chaque jeune de trouver un stage en lien avec son projet professionnel.

75 jeunes ont eu l'opportunité, lors de cet évènement, de rencontrer divers services de la Mairie de Lille et des entreprises dans le but de décrocher un stage de 3ème enrichissant.

DECEMBRE



Les actions éducation

« Ça m'a donné envie d'être pompier plus tard »

THEOPHILE, Valenciennes



Le Ministère de l'Intérieur s'engage résolument à travers son plan "10.000 jeunes" à ouvrir plus de 10.000 opportunités de stages à des élèves de troisième. Cette initiative ambitieuse vise à offrir aux collégiens du département du Nord une immersion significative au sein des différents services de l'État tels que la Gendarmerie, les Services Départementaux d'Incendie et de Secours (SDIS), ainsi que les Tribunaux.

Quel est le but de cette démarche ? Tout d'abord, permettre aux jeunes de découvrir les métiers, offrant ainsi une vision concrète des professions liées à la sécurité publique. Ensuite, ces stages visent à familiariser les élèves avec le fonctionnement des structures publiques, leur donnant un aperçu précieux du travail quotidien au sein de ces institutions. Enfin, cette initiative a pour objectif de sensibiliser et d'impliquer les jeunes dans des missions de citoyenneté, renforçant ainsi leur engagement envers la société.

Pour garantir le succès de ce programme, FACE MEL HAINAUT travaille en étroite collaboration avec la Préfecture du Nord. Cette collaboration permet d'offrir aux jeunes une expérience d'une semaine enrichissante, où ils auront l'opportunité de découvrir, d'apprendre et de s'engager dans un environnement professionnel stimulant et instructif.

47 jeunes accompagnés

5 sessions

Plan 10 000 jeunes

« J'ai aimé la présentation au début, la dynamique, j'ai aimé partager ce que je voulais faire »

RYM, Lille



Mon stage de 3ème

La plateforme « mon stage de 3ème » a été conçue pour les élèves de troisième évoluant dans les collèges en Réseau d'Éducation Prioritaire - renforcé (REP/REP+). Son objectif étant de faciliter l'accès à des stages pertinents et enrichissants, en parfaite adéquation avec les aspirations professionnelles de ces jeunes, qui n'ont pas forcément le réseau adapté à leurs vœux de stage.

Grâce à ce portail, les élèves bénéficient d'une opportunité précieuse : celle d'effectuer un stage qui contribue réellement à leur épanouissement et à leur orientation professionnelle. Ici, chaque stage est sélectionné avec soin pour offrir une expérience formatrice et concrète.

A côté de cela, FACE MEL HAINAUT intervient dans différents établissements afin de proposer des ateliers de préparation à ces stages pour accompagner au mieux les élèves tout au long de leurs immersions en entreprise. Ces ressources sont pensées pour les aider à tirer le meilleur de cette expérience, à développer leurs compétences et à affiner leur projet professionnel.

281 jeunes en stage



« J'ai réussi à développer mes connaissances sur moi-même »

INAS, Lille



« Avant cette semaine, je n'aurai pas pu m'adresser comme cela, devant autant de personnes, autant d'adultes, mais voir toutes ces femmes cette semaine qui ont présenté leurs entreprises, leurs métiers et tout ça, ça m'a ouvert les yeux et je me dis pourquoi tu ne le fais pas. C'est quelque chose qui devrait être normal de s'ouvrir comme cela aux gens. »

MAYA, Haubourdin

Les immersives

Offrir un stage collectif à des collégiennes de 3ème pour profiter d'immersions dans les métiers techniques : tel est le cœur de l'action "Les Immersives". Nombreux sont les métiers où les femmes sont peu présentes, parce que longtemps a été envoyé le message qu'elles n'y avaient pas leur place. Les métiers techniques en sont un exemple édifiant : automobile, bâtiment, logistique, industrie. C'est pour cette raison précise que cette action a été créée, en fin d'année 2023, sur l'impulsion de Kiloutou qui avait à cœur de pouvoir féminiser ses métiers. Visites d'entreprises, rencontres avec des collaboratrices, jeux pédagogiques, ateliers pratiques : un projet au contenu varié pour ouvrir le champ des possibles à un maximum de jeunes filles.

17 filles accompagnées

1 session d'expérimentation



« J'ai pu apprendre comment fonctionnait une entreprise, j'ai découvert de nouveaux métiers et pu voir certains en action. J'ai aussi compris que les femmes avaient leur place dans des milieux considérés comme masculins. »

ZAHIDA, Loos

Ateliers professionnels pour les lycéens

Soutenu par la cité éducative de Tourcoing, FACE MEL HAINAUT a pu orchestrer une série d'ateliers enrichissants à destination des élèves des lycées Colbert, Corbusier et Sévigné. Ces ateliers ont abordé divers aspects cruciaux pour leur développement professionnel, notamment les savoir-être et savoir-faire indispensables, la posture professionnelle et la construction d'un pitch percutant.

Au terme de ces sessions d'ateliers, un événement final marquant se déroule : une simulation d'entretien. Des professionnels, partenaires de FACE MEL HAINAUT, seront présents pour guider et conseiller les jeunes, offrant ainsi des retours d'expériences concrets et des conseils avisés pour leurs futurs entretiens d'embauche.

L'objectif principal de ces ateliers est de préparer au mieux les élèves à leur entrée dans le monde professionnel, en renforçant leurs compétences et leur confiance. Cette expérience les dote des outils nécessaires pour affronter avec assurance les défis rencontrés lors de leurs futures entrevues professionnelles, les aidant ainsi à s'épanouir et à réussir dans leur parcours vers l'emploi.

109 lycéens accompagnés
48 ateliers
1 événement simulation



« L'atelier était intéressant, bien construit, avec une conclusion pour mieux comprendre la posture professionnelle qu'on doit adopter. La dynamique de groupe était intéressante. »

SELIM, Tourcoing

« J'ai pu travailler en groupe et parler avec une fille de ma classe, c'est la première fois. Je suis plutôt réservé et ça m'a permis de m'ouvrir un peu. »

CLEMENT, Tourcoing

Les filles ont le sens de l'orientation



« Cela m'a permis de définir mon projet d'orientation et de me découvrir moi-même. J'ai pu apprendre plein de choses pendant les ateliers et ça m'aide beaucoup au quotidien »

JULIE, Marcq-En-Baroeul

**215 filles accompagnées
21 groupes**

C'est une expérience à faire. On y rencontre plein de personnes aux parcours différents et extrêmement intéressants. On a pu découvrir tellement de choses que jamais je n'aurais pensé possible. On a détruit des stéréotypes débiles et démontré que tout est possible. On a pris confiance en nous, une confiance dont on avait énormément besoin"

SHAÏNA, Roubaix



Premier Pas en Entreprise

“Premier pas en entreprise” est un stage collectif d’un groupe mixte d’élèves de 4ème. Quatre collèges sont répartis en groupe et vont découvrir ensemble deux entreprises durant une semaine. Ce stage va permettre à chaque élève de se projeter dans le monde de l’entreprise, de découvrir des secteurs d’activités et des métiers grâce à des échanges avec des collaborateurs des entreprises marraines de la session. Cette semaine de stage est ponctuée d’ateliers sur les savoir-être, l’égalité fille-garçon, l’entrepreneuriat, la lutte contre les discriminations et l’apprentissage et l’orientation afin de préparer les jeunes au monde professionnel et leur présenter toutes les possibilités qui s’offrent à eux.



**110 jeunes accompagnés
4 sessions**



Wi-Filles est une action proposée aux jeunes filles de 4ème et de 3ème dont l'objectif premier est de leur faire découvrir le domaine du numérique. Domaine encore de nos jours très masculin, les filles vont pouvoir à travers cette action, ouvrir leur champ des possibles en s'essayant à des ateliers pratiques ainsi que des témoignages et visites d'entreprises. Cette action met en valeur la thématique de l'égalité fille-garçon, notamment la place de la femme dans un domaine où les hommes sont davantage présents. Et dans un contexte comme celui-ci, ce projet permet aux filles de prendre confiance en elles et en leurs compétences, de créer des liens de sororité et d'entraide. Cette action est bénéfique pour les filles et leur permet de développer leur savoir-faire et savoir-être.

109 filles accompagnées
9 groupes

Wi-Filles

« Je vous conseille de faire le projet Wi-Filles car il est intéressant. Il vous permet de connaître de nouveaux métiers. Ça peut aussi vous aider sur votre orientation pour votre vie future. Le numérique n'est pas que pour les garçons. »

DJENNA, Tourcoing



« On peut faire des t-shirts grave stylé avec une appli. »

« Il faut de la précision. »

« J'ai aimé le travail de groupe. »

« On peut faire des choses même si on n'est pas des pros. »

YACINE, Loos

**45 jeunes accompagnés
4 sessions**



En route vers la tech !

"En Route vers la Tech" c'est une semaine dédiée à l'exploration des usages, des métiers et des compétences du numérique. Proposé pendant les vacances scolaires, ce programme ambitieux vise à élargir les horizons des participants en les sensibilisant aux représentations et aux stéréotypes tout en les initiant aux outils informatiques essentiels.

Les activités proposées dans le cadre de "En Route vers la Tech" sont variées. Elles vont de la découverte des bases de l'informatique à l'exploration des possibilités infinies offertes par le domaine du numérique. Grâce à des ateliers ludiques et interactifs, les jeunes sont encouragés à repousser leurs limites et à imaginer de nouveaux horizons professionnels dans le monde en constante évolution de la technologie.



Orientation le déclic

Orientation le déclic est une action qui vise à accompagner des collégiens dans la définition d'une orientation scolaire et professionnelle réfléchie et choisie grâce à des ateliers sur la connaissance de soi et la découverte du monde de l'entreprise. Les jeunes ont la possibilité d'explorer et d'expérimenter par le biais d'ateliers des thématiques sur la connaissance de soi et avoir une visibilité sur ce qui se passe après le collège car pour la plupart d'entre eux, cela reste encore très abstrait. Durant une semaine pendant les vacances scolaires et sur la base du volontariat, les jeunes auront la possibilité d'accorder toute leur attention à ce qu'ils aimeraient faire plus tard, comment y parvenir et quel parcours privilégier en fonction de leur souhait.

18 jeunes accompagnés

2 sessions



« C'est mon troisième enfant qui participe à cette action, ça leur apporte confiance en eux, et pousse à être plus acteur de leur projet d'avenir. »

Témoignage de la maman d'ANISSA, AYOUB et IMANE

« J'ai appris ce qu'était un CV et à en réaliser un pour postuler à mes futurs stages en entreprise. »

MOHAMED-AMINE, Mons-en-Baroeul

Rakroch'toi



« J'ai aimé les ateliers de Rakroch'toi, surtout les échanges avec les professionnels. Je retiens qu'il faut bien se tenir en entretien. »

LORENZO, Haubourdin

« C'était trop bien, surtout la visite du Kipstadium et les cadeaux ! J'ai appris qu'il ne faut pas se décourager et qu'on peut avoir plusieurs métiers dans sa vie. »

LIZY, Loos

Le projet Rakroch'toi s'inscrit dans une démarche d'accompagnement de jeunes décrocheurs ou en classe de SEGPA. Ces jeunes ont pu travailler sur une année scolaire, leur confiance en soi, leur connaissance de soi et la posture inhérente au monde du travail, et ce, à travers différents ateliers ludiques.

**22 jeunes accompagnés
2 groupes**

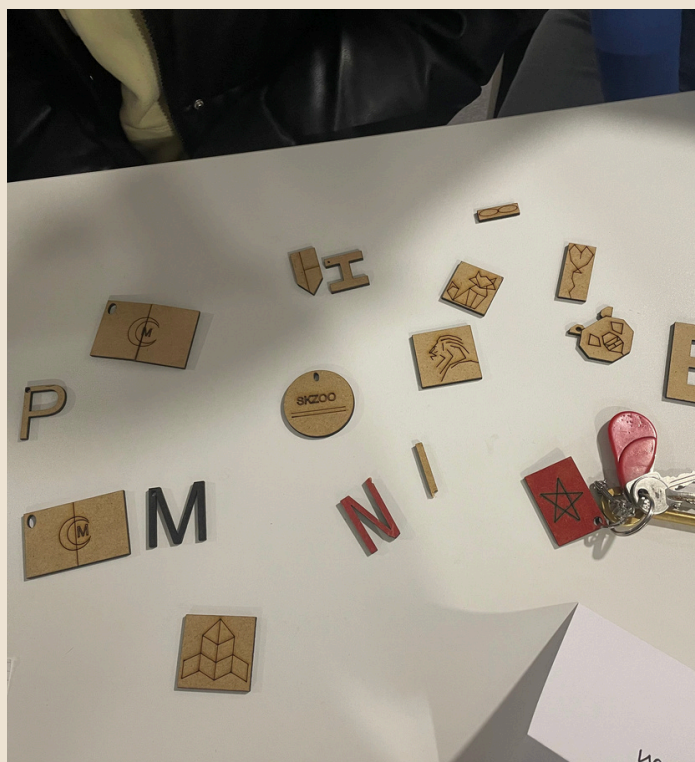
L-décodeur l'@venir

Le stage d'observation L-Décodeur l'@venir est un stage collectif de découverte de l'informatique et de ses métiers. Un groupe de 12 jeunes filles ont pu explorer le monde professionnel en participant à des visites de l'entreprise INETUM et de l'Université de Lille. Cette semaine est bénéfique pour les jeunes filles tant par les visites que par les échanges réalisés avec des collaboratrices de l'entreprises et des étudiantes. Elles découvrent également le domaine du numérique en programmant et en réalisant leurs oeuvres numériques grâce à une découpeuse laser.



« Je remercie tellement Jade pour tout ce qu'elle a fait pour nous. Elle s'est pliée en quatre, elle est très gentille et ses ateliers sont extraordinaires. J'ai appris à coder et utiliser une imprimante laser. »

RYMA, Tourcoing



**12 filles accompagnées
1 session**

Accompagnement des collégiens et lycéens dans leur orientation

1914

JEUNES
SENSIBILISÉS ET
ACCOMPAGNÉS

15

PROJETS

775

HEURES D'ATELIERS
DÉLIVRÉES

154

COLLABORATEURS
ENGAGÉS

53

COLLÈGES
IMPLIQUÉS

33

ENTREPRISES
IMPLIQUÉES

132

PROFESSEURS
IMPLIQUÉS





Les actions emploi



Le forum Start Avenir est un projet qui vise l'insertion professionnelle des 18 à 30 ans issus principalement des Quartier Prioritaire de la Ville.

Ce projet est articulé autour d'une première phase de mobilisation et de coaching du public mené par FACE MEL HAINAUT en amont du forum. Une seconde phase a lieu le jour du forum, en coanimation avec notre partenaire « Le Réseau Alliances » qui vise à orienter les participants vers les entreprises et centres de formations qui correspondent à leurs projets professionnels.

Cette action permet aux jeunes d'être coaché et outillé pour aller à la rencontre des recruteurs plus sereinement. Le jour du forum, des professionnels sont présents pour apporter les derniers conseils et rassurer les publics les plus fragiles.

Start'Avenir

317 personnes accompagnées
en amont du forum
498 personnes venues sur le
forum

2 forums emploi au Fort de
Mons et Kipstadium





Nous définissons ensemble les freins des bénéficiaires afin de proposer un accompagnement sur mesure, qui place le bénéficiaire au centre de sa recherche et surtout, de sa réussite. Le travail du discours en entretien est l'une des pierres angulaires de ce programme, et permet d'avoir un retour franc et constructif sur ses axes d'améliorations et ses capacités à convaincre.

50 personnes accompagnés
39 sorties positives

Parrainage / Mentorat

« J'ai découvert le domaine de la vente grâce à mon mentor qui m'a poussé à faire une immersion dans un magasin de prêt-à-porter, j'ai pu également surmonter ma peur de parler de mon handicap en entretien ! Grâce au mentorat, je suis aujourd'hui en contrat dans un domaine et une entreprise qui me plaisent »

CAMILLE, Lille

« J'ai pu reprendre confiance en moi, mieux m'organiser dans mes recherches et constituer mon réseau grâce à mon parrain. Grâce aux échanges réguliers, j'ai pu confirmer mon envie de travailler dans la data analyse et ne pas me décourager malgré les multiples refus ! »

WASSIL, Villeneuve d'Ascq



Accompagnement des publics vers l'emploi

931

DEMANDEURS
D'EMPLOI SENSIBILISÉS
ET ACCOMPAGNÉS

2

PROJETS

556

HEURES D'ATELIERS
DÉLIVRÉES

21

COLLABORATEURS
ENGAGÉS

30

ENTREPRISES
IMPLIQUÉES





Les événements PAQTE

LES TEMPS D'ECHANGES PAQTE



17 janvier -
Dunkerque

Signature
conventions PAQTE



9 février -
Marly

Le mentorat,
L'apprentissage et
la place des femmes



11 mai -
Grande-Synthe

Comment recruter
rapidement ?



3 octobre -
Villeneuve
d'ascq

Mobilisation des
collaborateurs
Decathlon



7 décembre -
Grande-Synthe

Comment recruter
rapidement ?



13 décembre -
Valenciennes

Comment attirer les
jeunes non diplômés ?



Rencontre départementale du PAQTE

Co- construit avec FACE Flandres, Réussir en Sambre Avesnois (RESA) et la CCI Grand Hainaut. Nous avons proposé aux entreprises signataires des tables rondes, des pitches de présentation d'actions et un world café autour des thématiques du PAQTE.

Autour des 4 thématiques du PAQTE, l'objectif était de travailler ensemble sur les enjeux de sensibilisation, de formation et de recrutement inhérent au tissu économique local.



**190 entreprises engagées
sur le Nord**



SAS Raccrochage

Lorsque l'on a 14/15 ans, trouver du sens à sa scolarité, trouver sa voix et son orientation peut s'avérer complexe. L'enjeu était de pouvoir raccrocher les élèves sur une orientation choisie et de leur apporter du sens, en leur faisant découvrir le monde de l'entreprise, différents métiers et une diversité de parcours.

Tout au long de la semaine, ils ont fait évoluer leur regard sur leurs parcours. Au programme : échanges, visites et découverte des métiers chez nos partenaires.

- Grand scène
- Decathlon Campus
- Pimkie
- Lillenum
- Bouygues Bâtiment Nord Est
- Lille Métropole Basket
- Stade Pierre Mauroy
- Théâtre du Nord





1 JOUR 1 ENTREPRISE

En partenariat avec la Société Immobilière du Grand Hainaut (SIGH) et le Cité de l'Emploi de Valenciennes, nous voulions provoquer la rencontre entre les entreprises et les habitants des quartiers prioritaires de Chasse Royale, Dutemple et Saint-Waast.

Pendant 3 semaines, chaque jour, plusieurs collaborateurs d'entreprises se sont rendus au cœur du quartier à la rencontre des habitants. D'abord pour échanger et donner des conseils sur une thématique liée à l'insertion professionnelle (savoir-être en entreprise, CV, préparation à l'entretien, etc.).

Puis dans un deuxième temps, les représentants des entreprises ont pu présenter leurs structures, les métiers et les processus de recrutement.

Enfin, un temps d'échange individuel était prévu entre les candidats intéressés et les entreprises.

A la fin de ces trois semaines d'accompagnement, nous avons clôturé l'action par un job dating au cœur du quartier, ouvert à tous, rassemblant les entreprises participantes et d'autres partenaires.

60 participants aux ateliers
150 participants au job-dating
22 entreprises partenaires



« Pour des jeunes comme nous un peu perdu, cela a permis de se rediriger et de découvrir ce que l'on voulait faire. Puis aussi de passer du temps avec les autres, on se sens moins seul. »

MATHIAS, Valenciennes



Boost jeunes

En partenariat avec la Société Immobilière du Grand Hainaut (SIGH) et la mission locale jeune du Valenciennois par son antenne de Saint-Saulve. Nous voulions proposer une action d'une semaine ciblant des jeunes locataires n'étant engagés dans aucune démarche d'insertion. Afin de donner un coup de « boost » à ce groupe de jeunes, nous avons proposé une semaine d'ateliers basés sur le sport, la culture et la rencontre avec les entreprises.

Le groupe a pu profiter de séances de sport grâce au Rugby Club de Valenciennes, Handball Club de Saint-Amand-les-Eaux, du VAFC, d'ateliers Théâtre au Phenix de Valenciennes ou encore d'une séance de cirque au Boulon de Vieux Condé.

En parallèle ils ont pu travailler la définition de leur projet professionnel, CV et lettre de motivation, préparation à l'entretien et découverte de métiers.

16 personnes accompagnées





Rencontr'emploi

En partenariat avec l'ACSRV dans le cadre de Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée. L'objectif était de proposer une rencontre atypique entre les personnes suivies par le dispositif TZCLD, résidants le QPV « Faubourg de Lille » et les entreprises de proximités.

Nous avons proposé des tables rondes mêlant 5 demandeurs d'emploi et 2 entreprises avec une rotation des groupes toute les 10 minutes.

Second rencontre d'affaires à Impact " L'ESS rend service à la RSE "

A travers le PAQTE, nous proposons aux entreprises dites "classiques" et aux structures de l'ESS de se rencontrer afin de créer des synergies bénéfiques aux habitants des quartiers prioritaires.

En travaillant avec des structures de l'ESS, les entreprises peuvent renforcer leur responsabilité sociétale. Elles peuvent apporter des solutions innovantes et adaptées aux besoins des entreprises, tout en respectant les valeurs de l'ESS.





Les formations



La formation Valeurs de la République et Laïcité (VRL) permet aux agents publics, aux professionnels et aux bénévoles associatifs d'être au clair avec le principe de laïcité, de mieux comprendre comment l'appliquer et l'expliquer dans l'exercice de leurs métiers.

Cette formation s'adresse à tous les acteurs, agents publics, salariés et bénévoles associatifs en contact direct avec les publics et intervenant dans le domaine de la politique de la ville, de la jeunesse et des sports. Depuis 2016, FACE MEL HAINAUT coordonne le dispositif sur les Hauts-de-France. Aujourd'hui, plus de 10 000 acteurs ont été formés sur la région.

Valeurs de la République et Laïcité

1950 acteurs formés

164 sessions de formation

98% de personnes
satisfaites de la formation



FORMATION CIVIQUE ET CITOYENNE



FACE MEL HAINAUT propose une formation de deux jours "Discrimination, égalité homme - femme, valeurs de la république et laïcité. De quoi parle-t-on?" à destination de volontaires en service civique.

Par le biais de débats et d'échanges, d'animation active via des cas pratiques, quiz et illustrations, nous abordons les thématiques de la discrimination, de l'égalité femme-homme, de la laïcité à travers les valeurs de la République. L'idée est d'éclaircir ces concepts, en les questionnant et en apportant une vision concrète basée sur le cadre légal et au regard d'exemples quotidiens.

9 sessions - 108 volontaires formés

Formation "discriminations" CAVM

FACE MEL HAINAUT propose depuis avril 2023 des formations sur les discriminations auprès des acteurs de terrain intervenant dans le cadre du contrat de ville de la CAVM.

9 sessions - 87 acteurs formés



Autres formations : BARILLA - IRTS - CAMPUS DALKIA - PSE
16 sessions - 229 participants

ENTREPRISES

190

ENTREPRISES
SIGNATAIRES
DU PAQTE

7

EVÈNEMENTS
TEMPS FORT

4

NOUVELLES ACTIONS
COLLECTIVES



FORMATIONS

2374

PERSONNES
SENSIBILISÉES
OU FORMÉES

2212

HEURES DE
FORMATION LE
RÉSEAU DE
FORMATEURS VRL

198

FORMATIONS
DÉLIVRÉES

245

HEURES DE FORMATION
PAR FACE MEL HAINAUT



Bilan

Bilan Financier

	RÉALISÉ 2020	RÉALISÉ 2021	RÉALISÉ 2022	RÉALISÉ 2023
Produits d'exploitation	599 392 €	737 303 €	928 590 €	898 333 €
Subventions	520 688 €	599 165 €	740 303 €	746 996 €
Prestations	927 €	57 141 €	170 070 €	133 747 €
Cotisations	13 820 €	13 665 €	10 641 €	9 650 €
Autres produits	63 957 €	67 332 €	7 576 €	7 940 €
Charges d'exploitation	595 608 €	735 465 €	855 994 €	946 069 €
Personnel	366 047 €	447 926 €	542 185 €	588 017 €
Achats & charges externes	223 216 €	262 618 €	296 270 €	336 698 €
Impôts, taxes & versements assimilés	4 986 €	10 435 €	12 331 €	15 409 €
Dotation provisions/risques	1 181 €	6 560 €	4 466 €	5 247 €
Autres charges	178 €	7 926 €	743 €	698 €
Résultat opérationnel	3 084 €	1 838 €	72 596 €	- 47 736 €
Résultat net	19 802 €	9 907 €	12 955 €	- 51 772 €
Fonds propres	-65 101 €	-65 472 €	- 62 386 €	- 123 988 €
Contributions volontaires	171 934 €	180 813 €	190 354 €	206 371 €

Une réussite collaborative

NOS PARTENAIRES OPÉRATIONNELS

3GP Europe	Croix-Rouge française	L'Immobilière Castorama	Protection judiciaire de la
Abats jours	Curioo	Linkcity	Jeunesse
ACSRV	Decathlon	Lyreco	Proxité
Action Logement	Derichebourg	Manpower	Randstad
Adecco	Direct Formation	Manpower	Réseau Alliances
ADÉLIE	DK'Bus	MC DONALD	RTE
ADIE	DMultiple	Meridioplus	Rubika
AFEV	DOMINO RH	Metropole Européenne de	Séries mania
Afev	Douane	Lille	Showroom Privé
AFPA	Dreamakers	MIAE	SIGH
AG2R	Duo for Job	Mission locale de Lille	Simplon
Agnès Villaume	E2C	Mission locale du	Sitel
AIF	EDF	Valenciennois	SNCF
Altrad endel	Emploi et compétences	Mission locale Métropole	Solus Emploi
Amfd	Enedis	Nord Ouest et Sud	Sport dans la ville
Amigraf	Epitech	O2	Stellantis
ANAF	Espoir Avenir	Partnair	Suez
Anaf	ESS Team	Passerelles & Compétences	Synergie
APF	Eurasanté	People & baby	Tapaj
Article 1	Face Flandre Maritime	Pimkie	Tape à l'œil
ASSIFEP	Fashion Green Hub	Plaine Images	Technigaz
Barilla	Forma-Protect	Planète 0259	The Field
Bayer	France 3	Planète0259	Théâtre du Nord
Béatrice Mortun - Avocate	GEIQ à domicile	Plantigrade	Transdev
BGE Hauts-de-France	Geiq emploi handicap	PLIE CAVM	Unis-Cité
BNP Paribas	Général de service	Point P	Université de Lille
Bouygues Bâtiment NE	Général des services	Pôle Emploi	Université de Valenciennes
Campus pro	Genfit	Ponera	Upstreampay
Canopee	Grand port maritime de	Prim'toit	Valengreen
Canopee groupe	Dunkerque	Pro Bono Lab	Vitamine T
Cap on you	Grande Scène	Prodifa	Webforce3
CAPEP	GRDF	PROMAN	Woop
Caroline Lamarque	Greta		Zenika
Carrefour Market	Groupe Réactif		
CCAS Fresnes-sur-Escaut	Heytens		
CCI Grand Hainaut	Hiolle Industries		
Centre Jacques Prévert	IBM Client Innovation		
Centre social Alma	Center		
Centre social Echo	Imapct Oval		
Centre Social et Culturel	Inetum		
de l'Arbrisseau	IREV		
Centre social Imagine	IRTS		
Centre social Salengro	Janus intérim		
CFA ECLOR	Jump XL		
Chambre des métiers et de	Kiabi		
l'artisanat	Kiloutou		
Clef du permis	Kingfisher		
CMA	Kipstadium		
Codime	La cantine de Josephine		
Cofidis	La Chaufferie		
COJT	La Clef du permis		
Collectif mentorat	LAHO		
Conseil et Projet pro -	Le Boulon		
Galand Stéphane	LeroyMerlin		
CPAM du Hainaut	Lille Métropole Basket		
Crefo	Lillenum		
CRIT	L'imaginaire		

NOS FINANCEURS





FACE

MEL
Hainaut

pour l'inclusion



20/1 rue de Tournai

59800 Lille

03.20.50.52.84

facemelhainaut@fondationface.org

11 Avenue du Maréchal

De Lattre de Tassigny

59300 Valenciennes

facemelhainaut@fondationface.org