

A man in a green shirt and glasses stands at the front of a room, holding a document and presenting to a group of people seated at tables. Behind him is a large poster titled 'La ligne de production Harry's' which shows a factory layout. The room has large windows with white blinds on the right and a projector screen on the left. The text 'FORMATION : AGIR CONTRE LES DISCRIMINATIONS' is overlaid in large white letters on a dark blue background.

FORMATION : AGIR CONTRE LES DISCRIMINATIONS

Formation : Agir contre les discrimination,

accompagne les entreprises dans la lutte contre les discriminations et pour l'égalité professionnelle.

Grâce à des formations, des actions de prévention et des solutions concrètes, nous aidons à créer un climat de travail respectueux et conforme aux obligations légales.
En collaboration avec les équipes internes, nous adaptons chaque intervention aux besoins spécifiques.

**À l'initiative des entreprises, associations et institutions
ou de la collectivité territoriale qui souhaite mettre en place le projet**

POUR QUI ?

- Les entreprises, organisations et institutions souhaitant promouvoir un environnement de travail inclusif, respectueux et conforme aux obligations légales en matière de lutte contre les discriminations et d'égalité professionnelle

POUR QUOI FAIRE ?

- Sensibilisation et formation : former les collaborateurs aux enjeux de l'égalité et de la diversité
- Prévention des discriminations : lutter contre les discriminations et le sexisme au travail
- Accompagnement des entreprises : aider à mettre en place des bonnes pratiques et des actions concrètes
- Favoriser un climat respectueux : promouvoir un environnement de travail plus inclusif et respectueux
- Notions essentielles et cadre juridique : définition des termes clés et présentation des obligations légales

DES PARTENAIRES IMPLIQUÉ·E·S

- La direction, les ressources humaines, les salarié·e·s, le·la référent·e diversité/RSE et le CSE

QUEL PROGRAMME ?

- Notions essentielles et cadre juridique : définition des termes clés et présentation des obligations légales
- Mécanismes des discriminations : comprendre les processus sous-jacents des inégalités et discriminations
- Bonnes pratiques et solutions concrètes : outils et actions à mettre en place pour prévenir et lutter contre les discriminations
- Études de cas : analyse de situations réelles pour mieux cerner les enjeux et réponses adaptées
- Approche interactive et multimédia : utilisation de vidéos, podcasts et cas pratiques pour renforcer l'impact pédagogique et favoriser les échanges

PLUS D'INFORMATIONS

- Site de FACE MEL Hainaut : facemelhainaut.org/formation-entreprise

MODALITÉS PRATIQUES

- À l'initiative de l'entreprise, de la collectivité ou de l'association qui souhaite mettre en place un projet de sensibilisation
 - Contenu de la formation adapté aux besoins spécifiques
- Projet modulable en fonction du format souhaité (ateliers, conférences, sessions de formation)

PERSONNES RESSOURCES

Lionel Le Rhun Rube

Directeur adjoint

- 07.29.26.40.01
- l.lerhun@fondationface.org

Quentin Malézé

Chargé de développement de projets RSE et Formations

- 07.48.72.54.20
- q.maleze@fondationface.org

