

LABELS

DIVERSITÉ ET ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

**Les labels diversité et égalité professionnelle
entre les femmes et les hommes,**

nous accompagnons les entreprises et acteurs publics dans la réalisation d'un audit préparatoire à la candidature pour le label Diversité et/ou Égalité Professionnelle, délivré par l'Association Française de Normalisation (AFNOR).

Ce label valorise les organisations engagées dans des pratiques exemplaires en matière de gestion des ressources humaines et d'inclusion.

À l'initiative de l'entreprise



DEUX LABELS

Label Diversité : valorise les entreprises engagées dans l'égalité des chances et la lutte contre les discriminations (genre, origine, âge, handicap, etc.) dans leurs pratiques de recrutement, de formation et de management.

Label Égalité Professionnelle : distingue les organisations œuvrant pour l'égalité femmes-hommes, notamment en matière de rémunération, d'accès aux postes à responsabilités et d'équilibre entre vie professionnelle et personnelle.

Label Alliance : créé en 2015, il regroupe les labels Diversité et Égalité Professionnelle en un dispositif unique, simplifiant la démarche avec une candidature commune, un cahier des charges partagé et des audits combinés.

POUR QUI ?

- Toutes les structures, publiques ou privées, quelle que soit leur taille, peuvent candidater aux labels

POUR QUOI FAIRE ?

- Conformité réglementaire : Démontre un engagement clair envers les lois sur la diversité et l'égalité
- Valorisation de l'image : Renforce la réputation et l'attractivité auprès des talents, partenaires et clients
- Performance économique : Favorise l'innovation et la productivité des équipes inclusives
- Avantages sociaux : Améliore la cohésion interne et le climat de travail en promouvant l'équité
- Reconnaissance institutionnelle : Apporte une légitimité et une visibilité accrues

QUEL PROGRAMME ?

- Réalisation d'un auto-diagnostic RSE avec la structure pour établir le point de départ de l'audit
- Étude documentaire pour analyser les pratiques existantes
- Élaboration et analyse d'un questionnaire anonyme à destination de l'ensemble des collaborateurs
- Entretiens semi-directifs avec un panel représentatif de salarié-e-s
- Réalisation de l'audit et formulation de recommandations adaptées
- Lancement d'une procédure de labellisation pour valoriser les engagements RSE de l'entreprise

PLUS D'INFORMATIONS

- Site de FACE MEL Hainaut : <https://facemelhainaut.org/labels-diversite-egalite/>

MODALITÉS PRATIQUES

- À l'initiative de la structure qui souhaite mettre en place le projet.
→ Mobilisation de l'équipe de direction pour validation du projet

PERSONNE RESSOURCE

Lionel Le Rhun Rube

Directeur Adjoint

- 06.29.26.40.01
- l.lerhun@fondationface.org

